

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
Институт экологии горных территорий им. А.К. Темботова  
Российской академии наук

СОГЛАСОВАНО

Протокол профкома ИЭГТ РАН  
от «30» Октября 2024 г.

№ 10

председатель профкома  
ИЭГТ РАН

 М.С. Гудова



УТВЕРЖДЕНО

Приказ ИЭГТ РАН  
от «30» октября 2024 г.

№ 39-П

директор ИЭГТ РАН  
член-корреспондент РАН

 Ф.А. Темботова



Положение

о порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников

Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Института экологии горных территорий им. А.К. Темботова РАН  
(ИЭГТ РАН)

г. Нальчик  
2024

1. Настоящее Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экологии горных территорий им. А.К. Темботова Российской академии наук (ИЭГТ РАН) (далее – Положение) определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников ИЭГТ РАН.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- приказом Министерства образования и науки РФ от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;
- Уставом Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экологии горных территорий им. А.К. Темботова Российской академии наук.

3. Настоящее Положение размещается на официальном сайте ИЭГТ РАН в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.iemt.ru](http://www.iemt.ru)) (далее соответственно - официальный сайт, сеть "Интернет").

4. Конкурс проводится на замещение следующих должностей:

- заместитель директора по научной работе;
- руководитель научного подразделения;
- заведующий лабораторией;
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник;
- инженер-исследователь.

5. Конкурс не проводится при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а также при замещении временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу.

6. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в ИЭГТ РАН, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

7. Для организации и проведения конкурса в ИЭГТ РАН формируется конкурсная комиссия (далее - Комиссия). Состав и работа конкурсной комиссии регламентируется соответствующим Положением. Положение о конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы определяются ИЭГТ РАН и размещаются на ее официальном сайте в сети "Интернет". При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

8. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя. Конкурс объявляется ИЭГТ РАН на официальном сайте не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные ИЭГТ РАН, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня окончания срока подачи заявлений на участие в конкурсе претендентами на имя руководителя ИЭГТ РАН. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия.

8.1. Для проведения конкурса на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя ИЭГТ РАН размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата начала и окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или заключение трудового договора на неопределенный срок; срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; должностной оклад (пропорционально занимаемой ставки); выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с положением об оплате труда работников ИЭГТ РАН; аттестация проводится не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет; ежегодный основной отпуск.

8.2. Заявка на участие в Конкурсе подается претендентом на имя Председателя Комиссии и включает для должности главного научного сотрудника следующие сведения:

- а) личные сведения о претенденте: фамилия, имя, отчество; дата рождения;
- б) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени и ученом звании (при наличии);
- в) сведения о стаже и опыте работы;
- г) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- д) перечни ранее полученных основных результатов: число публикаций работника в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях, журналах, индексируемых в наукоемких базах данных («Белый список»), количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

8.3. Для должности младшего научного сотрудника и инженера-исследователя сведения пп а, б, в, г, д пункта 8.2. указываются при их наличии.

Претендент вправе представить автобиографию, полный список публикаций и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

8.4. Заявки на участие в Конкурсе подаются в письменном виде Секретарю Комиссии или направляются претендентами в электронном виде на электронный адрес Комиссии (iemt@mail.ru).

8.5. Если на Конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

8.6. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной организацией, к Конкурсу не допускаются.

8.7. Не позднее рабочего дня, следующего за днем поступления заявки, Секретарь Комиссии направляет ее членам Комиссии.

8.8. Срок рассмотрения заявок - не более 15 календарных дней с даты окончания приема заявок.

9. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в п. 4 настоящего Положения, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие

должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

10. Конкурс на замещение должностей: заместитель директора по научной работе; руководитель научного подразделения; заведующий лабораторией; ведущий научный сотрудник; старший научный сотрудник; научный сотрудник проводится в соответствии с пунктами 11-15 настоящего Положения.

11. Для проведения конкурса Институт размещает на своем официальном сайте и на портале вакансий адресу "<http://ученые-исследователи.рф>" (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс, и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

Дата окончания приема заявок определяется ИЭГТ РАН и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в сети "Интернет" объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной ИЭГТ РАН, к конкурсу не допускаются.

12. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии) претендента;
- г) сведения о стаже и опыте работы претендента;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

13. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

14. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты ИЭГТ РАН.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с даты направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении ИЭГТ РАН.

По решению Комиссии в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием сети "Интернет", срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается ИЭГТ РАН на официальном сайте и на портале вакансий.

15. По итогам рассмотрения заявок Комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки (по шкале 0-5 баллов), исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами Комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых размещены им на портале вакансий в соответствии с пунктом 12 Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным организацией в соответствии с пунктом 11 Положения;

- оценку квалификации и опыта претендента;

- оценку результатов собеседования в случае его проведения в соответствии с пунктом 14 Положения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение Комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

16. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ИЭГТ РАН объявляет о проведении нового конкурса, либо заключить трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

17. Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность, размещенные претендентом на портале вакансий в соответствии с пунктом 12 настоящего Положения, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление лицам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по отраслям (областям) наук, совпадающим с отраслями (областями) наук, указанными в заявке.

18. В течение 3 (трех) рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса ИЭГТ РАН размещает решение о победителе на своем официальном сайте и на портале вакансий.