



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

**СТАТС-СЕКРЕТАРЬ –
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

Тверская ул., д. 11, стр. 1, 4, Москва, 125009

Тел.: (495) 547-13-16

e-mail: info@minobrnauki.gov.ru

<http://www.minobrnauki.gov.ru>

18.10.2021 № ММ-10/3416-ПК

На № _____ от _____

Руководителям организаций,
подведомственных Министерству
науки и высшего образования
Российской Федерации

О направлении информации

Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Министерство) во исполнение пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» приказом от 27.09.2021 № 885 утвержден План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2024 годы (далее – План).

Прошу руководителей подведомственных Министерству организаций обеспечить реализацию предусмотренных Планом мероприятий (в части касающейся) и в срок до 15.11.2021 внесение изменений в соответствующие планы противодействия коррупции подведомственных Министерству организаций.

Одновременно прошу незамедлительно организовать работу по исполнению пунктов 5.5-5.7 Плана, предусматривающих обеспечение обучения отдельных категорий работников подведомственных Министерству организаций в области противодействия коррупции.

Информация о порядке и сроках представления в Министерство докладов об исполнении пунктов 5.5-5.7 Плана будет направлена дополнительно.

Приложение: на 16 л. в 1 экз.

П.А. Кучеренко



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

ПРИКАЗ

27 сентября 2021

№ 885

Москва

**Об утверждении Плана противодействия коррупции
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
на 2021–2024 годы**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» приказываю:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2024 годы (далее – План).

2. Руководителям структурных подразделений Министерства науки и высшего образования Российской Федерации ежеквартально в срок до 10 числа первого месяца квартала, следующего за отчетным, обеспечить представление в Департамент государственной службы и кадровой политики (далее – Департамент) информации о ходе исполнения Плана.

3. Руководителям организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, обеспечить представление в Департамент информации о ходе исполнения Плана в течение одного месяца с даты, установленной Планом.

4. Директору Департамента (Свистунову А.А.) ежеквартально в срок до 25 числа первого месяца квартала, следующего за отчетным, обеспечить размещение отчета об исполнении Плана на официальном сайте Министерства науки и высшего образования Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Признать утратившим силу приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 30 августа 2018 г. № 675 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2018–2020 годы».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на статс-секретаря – заместителя Министра Кучеренко П.А.

Министр



В.Н. Фальков

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства науки
и высшего образования

Российской Федерации

от « 27 » сентября 2021 г. № 885

**План противодействия коррупции
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2024 годы**

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|-------|--|--|-----------------------------------|---|
| 1.1 | Обеспечение действенного функционирования Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов (далее соответственно – Министерство, Комиссия) | Департамент государственной службы и кадровой политики | Постоянно в течение 2021–2024 гг. | Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданами служащими Министерства и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством (далее соответственно – гражданские служащие, работники, подведомственные организации), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленным законодательством Российской Федерации |

| | | | | |
|-----|---|---|--|---|
| 1.2 | <p>Осуществление контроля за соблюдением гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p> | <p>Департамент государственной службы и кадровой политики</p> | <p>Постоянно в течение 2021–2024 гг.</p> | <p>Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений</p> |
| 1.3 | <p>Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в подведомственных организациях</p> | <p>Департамент государственной службы и кадровой политики</p> | <p>Постоянно в течение 2021–2024 гг.</p> | <p>Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений</p> |
| 1.4 | <p>Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), представляемых гражданами служащими и руководителями подведомственных организаций. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений</p> | <p>Департамент государственной службы и кадровой политики</p> | <p>Ежегодно до 30 апреля</p> | <p>Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими и руководителями подведомственных организаций обязанности по представлению сведений о доходах</p> |

| | | | | |
|-----|---|--|--|--|
| 1.5 | Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах на официальном сайте Министерства | Департамент государственной службы и кадровой политики, Департамент цифрового развития | В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве |
| 1.6 | Обеспечение представления сведений о доходах работниками, замещающими должности, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказ Министерства от 26 июля 2019 г. № 533 (далее – Перечень должностей), и лицами, претендующими на замещение указанных должностей, с использованием специального программного обеспечения «Справки БК» | Руководители подведомственных организаций | Ежегодно до 30 апреля | Обеспечение своевременного исполнения работниками подведомственных организаций обязанности по представлению сведений о доходах |

| | | | | |
|-----|---|---|---|--|
| 1.7 | Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах работников на официальном сайте подведомственной организации | Руководители подведомственных организаций | В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленно-го для подачи указанных сведений | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве |
| 1.8 | Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами служащими и работниками | Департамент государственной службы и кадровой политики, руководители подведомственных организаций | Ежегодно до 1 октября | Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими и работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений |
| 1.9 | Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел гражданских служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов | Департамент государственной службы и кадровой политики | Постоянно в течение 2021–2024 гг. | Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений |

| | | | | |
|------|---|--|--|---|
| 1.10 | <p>Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуальностью сведений, содержащихся в листках по учету кадров, представляемых при назначении на должности руководителей подведомственных организаций, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p> | <p>Департамент государственной службы и кадровой политики</p> | <p>Постоянно в течение 2021–2024 гг.</p> | <p>Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений</p> |
| 1.11 | <p>Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданами служащими и работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p> | <p>Департамент государственной службы и кадровой политики, руководители подведомственных организаций</p> | <p>В течение 2021–2024 гг. (при наличии оснований)</p> | <p>Выявление случаев несоблюдения гражданами служащими и работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям</p> |
| 1.12 | <p>Мониторинг исполнения гражданами служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о слаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации</p> | <p>Департамент государственной службы и кадровой политики, Департамент управления делами</p> | <p>Ежегодно до 25 декабря</p> | <p>Выявление случаев несоблюдения гражданами служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка</p> |

| <p align="center">II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</p> | | | | |
|---|---|---|--|---|
| 2.1 | <p>Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций</p> | <p>Департамент государственной службы и кадровой политики, структурные подразделения Министерства</p> | <p>Ежегодно до 25 декабря</p> | <p>Определение коррупционно-опасных функций Министерства, корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, при необходимости</p> |
| 2.2 | <p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданами служащими и работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное доведение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте Министерства, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка методических рекомендаций, письменных разъяснений по отдельным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции</p> | <p>Департамент государственной службы и кадровой политики</p> | <p>Постоянно в течение 2021–2024 гг.</p> | <p>Повышение уровня знаний о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции у гражданских служащих и работников</p> |

| III. Реализация мер по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов | | | | |
|---|---|--|---|---|
| | Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов | Правовой департамент | Постоянно в течение 2021–2024 гг. | Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение |
| 3.1 | Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов | Правовой департамент | Постоянно в течение 2021–2024 гг. | Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение |
| 3.2 | Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства и их проектов | Структурные подразделения Министерства | Постоянно в течение 2021–2024 гг. | Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции |
| 3.3 | Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации | Департамент государственной службы и кадровой политики, Правовой департамент | В течение 2021–2024 гг. (по мере необходимости) | Своевременное внесение изменений в приказы Министерства, подготовка новых приказов Министерства в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации |

| IV. Взаимодействие Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации | | | | |
|--|--|---|--|--|
| 4.1 | <p>Обеспечение размещения на официальном сайте Министерства актуальной информации об антикоррупционной деятельности</p> | <p>Департамент государственной службы и кадровой политики, Департамент координации информационной и просветительской деятельности, Департамент цифрового развития</p> | <p>Постоянно в течение 2021–2024 гг.</p> | <p>Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Министерства</p> |
| 4.2 | <p>Взаимодействие с Общественным советом при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Общественный совет) по вопросам противодействия коррупции, участие представителей Общественного совета в заседаниях Комиссии. Рассмотрение на заседаниях Общественного совета планов Министерства по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения</p> | <p>Департамент государственной службы и кадровой политики; Административный департамент</p> | <p>Постоянно в течение 2021–2024 гг. Ежегодно до 25 декабря</p> | <p>Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Министерством мер по вопросам противодействия коррупции</p> |

| | | | | |
|-----|---|--|--|--|
| 4.3 | <p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Министерстве или нарушениях гражданскими служащими и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, а также размещение на официальном сайте Министерства адреса электронной почты для приема электронных сообщений о фактах коррупции</p> | <p>Департамент государственной службы и кадровой политики, Департамент цифрового развития</p> | <p>Постоянно в течение 2021–2024 гг.</p> | <p>Своевременное получение информации о несоблюдении гражданами служащими и работниками ограничений и запретов, установлением законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее</p> |
| 4.4 | <p>Обеспечение взаимодействия Министерства со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Министерством, и придании гласности фактов коррупции в Министерстве</p> | <p>Департамент координации информационно-просветительской деятельности, Департамент государственной службы и кадровой политики</p> | <p>Постоянно в течение 2021–2024 гг.</p> | <p>Обеспечение публичности и открытости деятельности Министерства в сфере противодействия коррупции</p> |
| 4.5 | <p>Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Министерстве</p> | <p>Департамент государственной службы и кадровой политики, Департамент координации информационно-просветительской деятельности</p> | <p>Постоянно в течение 2021–2024 гг.</p> | <p>Сбор информации о фактах проявления коррупции в Министерстве, опубликованных в средствах массовой информации. Проверка информации о фактах проявления коррупции в Министерстве, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений</p> |

| | | | | |
|-----|---|---|--|--|
| 4.6 | <p>Организация мониторинга и анализ публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия в них сведений о коррупционных проявлениях в подведомственных организациях</p> | <p>Департамент государственной службы и кадровой политики, Департамент координации информационной и просветительской деятельности</p> | <p>Постоянно в течение 2021–2024 гг.</p> | <p>Выявление и предупреждение коррупционных правонарушений в деятельности подведомственных организаций в целях принятия управленческих решений. Формирование нетерпимого отношения работников данных организаций к совершению коррупционных правонарушений. Проверка информации о фактах проявления коррупции в подведомственных организациях, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений</p> |
| 4.7 | <p>Организация включения при очередной ротации в состав Общественного совета представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции (пункт 42 Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478¹)</p> | <p>Административный департамент</p> | <p>Ежегодно до 1 апреля</p> | <p>Расширение участия граждан и институтов гражданского общества в реализации государственной политики в области противодействия коррупции</p> |

¹ Далее – План.

| V. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов | | | | |
|---|---|--|------------------------|--|
| 5.1 | Организация проведения международных и всероссийских студенческих антикоррупционных мероприятий (подпункт «а» пункта 36 Плана) | Департамент координации информационной и просветительской деятельности | Ежегодно до 20 декабря | Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе направленной на повышение эффективности антикоррупционного просвещения у молодежи |
| 5.2 | Организация проведения научно-практической конференции работников образовательных и научных организаций «Противодействие коррупции в образовательных и научных организациях» (подпункт «б» пункта 36 Плана) | Департамент государственной службы и кадровой политики, Департамент координации деятельности образовательных организаций, Департамент координации деятельности научных организаций | До 30 ноября 2024 г. | Обеспечение формирования у работников образовательных и научных организаций нетерпимости к коррупционному поведению и формированию модели поведения, соответствующей требованиям закона и ожиданиям общества |
| 5.3 | Рассмотрение вопроса об открытии в образовательных организациях высшего образования программы магистратуры «Антикоррупционная деятельность» (подпункт «в» пункта 36 Плана) | Департамент государственной политики в сфере высшего образования; Департамент координации деятельности образовательных организаций | До 15 июня 2022 г. | Формирование у обучающихся компетенции, позволяющей выработать нетерпимое отношение к коррупционному поведению, а в профессиональной деятельности - содействовать пресечению такого поведения |

| | | | | |
|-----|---|---|--|---|
| 5.4 | С участием Министерства просвещения Российской Федерации утверждение и реализация программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021–2024 годы с проведением соответствующих мероприятий для обучающихся по образовательным программам общего, среднего профессионального и высшего образования (подпункт «г» пункта 36 Плана) | Департамент координации информационной и просветительской деятельности | Ежегодно до 1 февраля, итоговый доклад до 10 декабря 2024 г. | Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям |
| 5.5 | Обеспечение участия гражданских служащих и работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «а» пункта 39 Плана) | Департамент государственной службы и кадровой политики, руководители подведомственных организаций | Ежегодно до 31 декабря | Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности гражданских служащих Министерства и работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции |
| 5.6 | Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на гражданскую службу или на работу в подведомственные организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (подпункт «б» пункта 39 Плана) | Департамент государственной службы и кадровой политики, руководители подведомственных организаций | Ежегодно до 31 декабря | Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства |

| | | | | |
|-----|---|---|--|---|
| 5.7 | <p>Обеспечение участия гражданских служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «в» пункта 39 Плана)</p> | <p>Департамент государственной службы и кадровой политики, руководители подведомственных организаций</p> | <p>Ежегодно до 31 декабря</p> | <p>Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства</p> |
| 5.8 | <p>Подготовка предложений о проведении учебно-методических семинаров для педагогических работников образовательных организаций, реализующих дополнительные профессиональные программы в области противодействия коррупции (подпункт «б» пункта 32 Плана)</p> | <p>Департамент координации информационной и просветительской деятельности</p> | <p>До 20 сентября 2021 г.</p> | <p>Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства</p> |
| 5.9 | <p>Подготовка предложений по методическим рекомендациям по вопросам организации и проведения работы по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов (подпункт «б» пункта 34 Плана)</p> | <p>Департамент государственной политики в сфере высшего образования, Департамент координации информационной и просветительской деятельности</p> | <p>До 10 августа 2023 г. и до 10 февраля 2024 г.</p> | <p>Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям</p> |

| | | | | |
|------|--|---|-----------------------------|---|
| 5.10 | <p>Подготовка предложений по рассмотрению вопроса о целесообразности организации и проведения для российских участников внешнеэкономической деятельности образовательных мероприятий, посвященных минимизации рисков применения к ним и их работникам антикоррупционного законодательства зарубежных стран, и при необходимости подготовка предложений по организации указанных мероприятий (пункт 37 Плана)</p> | <p>Департамент государственной политики в сфере высшего образования</p> | <p>До 15 ноября 2021 г.</p> | <p>Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства участниками внешнеэкономической деятельности</p> |
|------|--|---|-----------------------------|---|